

Relaciones laborales en la industria maquiladora ante el Tratado de Libre Comercio

JORGE CARRILLO V.*

ESTE TRABAJO BUSCA COMPARTIR ALGUNAS IDEAS sobre las relaciones laborales en la industria maquiladora de exportación (IME) en la frontera México-Estados Unidos y presentar información empírica acerca de las condiciones de trabajo en dicha industria, con el objetivo de formular escenarios laborales ante el probable Tratado de Libre Comercio. Para ello, se expondrá en primer lugar los antecedentes de la IME; en segundo lugar, el dinamismo de la industria, algunas de sus características y las tendencias de integración económica; en tercer término, las principales condiciones laborales. Por último, el escenario que tal vez llegue a conformarse.

1. ANTECEDENTES

Con la posible firma del Tratado Trilateral de Libre Comercio (TLC) entre México, Estados Unidos y Canadá, ha surgido un enorme interés por conocer mejor la industria maquiladora de exportación (IME) en México. Este interés se basa en el pronóstico de que una mayor inversión directa de los países del norte se dirija hacia México para aprovechar la virtual desaparición de aranceles y el bajo costo de la mano de obra. Se argumenta que gran parte de esta inversión no será nueva, y se desplazará de los lugares de origen hacia México. Acerca de las repercusiones que se derivarán de ello para los diferentes países que participan, los sectores de actividad y las distintas regiones, las opiniones son encontradas y van desde las que consideran que el producto interno bruto se duplicará en México, hasta las que temen que el país se “maquilizará”, con graves efectos negativos para la infraestructura urbana, el medio ambiente y el desarrollo social.

Más allá de estas posiciones que se enfrentan, lo cierto es que las proyecciones se orientan hacia la creación de empleos. En este contexto de generación de empleos, la frontera norte muy probablemente se verá favorecida con inversión directa debida fundamentalmente a dos factores: la vecindad geográfica que supone

* La mayor parte de este trabajo es resultado del proyecto de investigación Mercados de Trabajo en las Actividades Maquiladoras, realizado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y El Colegio de la Frontera Norte. Todas las ideas expresadas en este trabajo son responsabilidad del autor y no reflejan las ideas de dicha Secretaría.

una cercanía con grandes centros productores y de consumo, y la experiencia de exportación de manufacturas en diferentes grupos sociales, debida a los 25 años que lleva el programa de maquiladoras en México. Esto se plasma también con las opiniones de los gerentes sobre las tasas de crecimiento en el empleo. En un trabajo reciente encontramos que los gerentes de 22 plantas maquiladoras consideran que el crecimiento seguirá siendo considerable.

Un aspecto de la inversión actual seguramente tendrá un efecto decisivo para la zona fronteriza: el tamaño del empleo en las plantas. La idea más generalizada es que con el TLC las grandes empresas serán favorecidas y las de menor tamaño tendrán niveles más altos de incertidumbre. Sin embargo, la poca disponibilidad de mano de obra, aunada a las altas tasas de rotación en el trabajo en Tijuana, y particularmente en Ciudad Juárez, cuestionan la capacidad en recursos humanos para seguir creciendo a los ritmos experimentados en la década pasada, amén de los problemas por la insuficiente capacidad de infraestructura física y la falta de agua. Por tanto, para analizar la industria maquiladora no basta con examinar los sectores productivos; es menester estudiar las distintas regiones y las plantas según el tamaño del empleo.

Por tanto, una de las preguntas centrales que saltan a la vista es: ¿cuáles son las oportunidades que se abren con la firma de un TLC ante un escenario de mayor inversión directa en las ciudades fronterizas?

1.1 *Expectativas laborales ante el Tratado de Libre Comercio*

Las condiciones laborales en la industria maquiladora han ocupado un lugar central en el debate sobre las repercusiones negativas que puede traer la firma del Tratado de Libre Comercio (TLC), al lado de las consecuencias ecológicas, las cuales no son objeto de análisis en este documento. Antes de que los estadounidenses aprobaran en mayo de este año la "vía rápida" de negociación (*fast track*), sus organizaciones sindicales emprendieron una agresiva campaña de desprestigio contra las condiciones de trabajo en la industria maquiladora, alegando que el TLC simplificaría el desplazamiento masivo de empleos en Estados Unidos para su relocalización en México como maquiladoras o por lo menos "este tipo de empresas", y que esta práctica de competencia sería desleal con Estados Unidos ya que a la larga iba a traer la reducción de los niveles laborales alcanzados a lo largo de varias décadas de lucha organizada.

A raíz de esta discusión se han formulado argumentos y expuesto datos que muestran a las maquiladoras tanto con rasgos negativos como, por el contrario, con aspectos positivos, que se pueden clasificar, para efectos de una exposición más clara, en dos enfoques:

1. El enfoque optimista, que considera que mejorarán las condiciones de trabajo y los salarios, así como las relaciones entre sindicatos de México y Estados Unidos.

2. El enfoque pesimista, que parte de la premisa de que México se convertirá en un país netamente maquilador, y señala que empeorarán las prestaciones sociales, los salarios serán los mínimos y las relaciones entre sindicatos en ambos lados tenderán hacia el conflicto. Dentro de este enfoque hay un subgrupo que considera

que habrá una mayor “internacionalización” de los movimientos laborales, derivada de la acción de los grupos sindicales progresistas en los países participantes.

Antes de continuar conviene señalar que ninguno de los dos enfoques prevalecerá en forma aislada, y habrá períodos de ajuste, lo cual llevará a la pérdida de empleos en algunos sectores maquiladores pero, fundamentalmente, a la ganancia en algunos otros.

2. DINAMISMO Y CARACTERIZACIÓN DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN

La IME surgió en México en 1965 con el establecimiento del programa gubernamental de Industrialización Fronteriza. Mediante este programa se permitía tanto la importación de insumos y componentes a nuestro país como la exportación de los productos libres de impuestos, excepto al valor agregado. Esta reducción de aranceles ha permitido el traslado de importantes segmentos productivos de Estados Unidos hacia México, fundamentalmente en la búsqueda del abaratamiento de los costos de producción.

El carácter segmentario e internacionalizado del proceso de producción ha provocado que la IME se haya caracterizado por el uso intensivo de la mano de obra, motivo por el cual las maquiladoras han sido concebidas como centros de costos y no de utilidades. La singularidad de ser plantas orientadas hacia la exportación, con uso intensivo de la mano de obra, así como el tratamiento arancelario específico que le otorga el gobierno, ha llevado a considerarlas no sólo como una industria homogénea sino como industria en sí misma. La IME está lejos de ser una industria propiamente dicha, ya que en realidad es un conjunto de actividades económicas que se integran verticalmente a diversas industrias (electrónica, automotriz, mueblera, de la confección, etcétera). Este simple hecho deviene en una singular heterogeneidad de los procesos de producción y de organización productiva e industrial, entre otras. Asimismo, las oportunidades de reducir costos relativos de producción ha producido el fenómeno de las relocalizaciones productivas, las cuales rebasan la simple característica de “mano de obra barata sin calificación”. Este hecho lleva a considerar que el término “maquiladora”, más que referirse a un concepto productivo, debe relacionarse con uno arancelario. Esto se ejemplifica con el hecho de que una planta “maquiladora” puede dedicarse, total o parcialmente, al ensamble o a la manufactura.

La enorme atención que ha cobrado la IME tanto en México como en Estados Unidos y, recientemente en Canadá, se debe al sostenido dinamismo de su crecimiento y a su envergadura. La industria maquiladora de exportación es una de las industrias más dinámicas en su crecimiento dentro de México. La importancia de la IME puede resumirse en los tres puntos siguientes:

i) Su importancia relativa en el contexto nacional caracterizada por: a) su constitución actual como la segunda fuente de divisas para el país después del petróleo (1 500 millones de dólares en 1985, lo que equivalió a 5% de los ingresos totales

en cuenta corriente); *b*) una tasa de absorción de fuerza de trabajo que excede con mucho el empleo que generan los demás sectores de actividad económica (18.6% anual de 1984 a 1988), y que representa actualmente 20% de la población económicamente activa en la industria de la manufactura; *c*) el crecimiento en el número de establecimientos, y *d*) su complejidad y modernización.

ii) El gran crecimiento experimentado y pronosticado. Las proyecciones económicas (tanto las realizadas por el COLEF como por CIMEX-WEFA) y los escenarios basados en opiniones gerenciales, señalan que a mediano plazo continuará dicha expansión, y que muy probablemente se acelere el proceso de maquilización de la industria en México a partir del TLC. Lo anterior coadyuva a una necesaria comprensión del desarrollo tecnológico en la IME y a fortalecer los estudios que apuntan al aprovechamiento de oportunidades.

Las tasas de crecimiento en el empleo en la IME, a lo largo de 15 años, han sido del orden de 10% anual en el nivel nacional. Este comportamiento económico está íntimamente relacionado con la economía de Estados Unidos. Según el modelo de Noé A. Fuentes,¹ un cambio en la producción de Estados Unidos de 1% produce cambios en el empleo de las maquiladoras de alrededor de 2.35 veces. Los pronósticos conservadores de este autor son que, para 1992, habrá un tamaño del empleo en la IME de 69 551 personas en Tijuana, es decir, 6 042 empleos más a fines 1991 y 6 094 en 1992. Y en Ciudad Juárez habrá 209 553 ocupados, esto es, 18 282 y 18 995 empleos más en esos mismos años. Si bien en lo que va de 1991 se ha observado una contracción económica, para 1992 se prevé un crecimiento con respecto al año anterior de 6.3%, que durante 1992-1995 será de 11.8%, de tal manera que para 1996 existan 760 839 trabajadores (Vargas, Lucinda, 1991).

iii) Diversos estudios han llegado a la conclusión de que la IME vive desde hace algunos años una etapa distinta y superior a aquella en donde se le concebía, en términos generales, como una industria homogénea, caracterizada como intensiva en el trabajo, sin capacitación ni calificación, de bajos salarios, sin transferencia de tecnología ni vínculos con la economía mexicana.

El comportamiento en el crecimiento que ha tenido la IME, los pronósticos de que continuará dicha expansión, la importancia económica que guarda esta industria y su nueva caracterización justifican la atención que se le ha dado a partir del probable Tratado Trilateral de Libre Comercio, el cual tal vez acelere el proceso de maquilización de la industria en México.

El crecimiento económico de la IME ha sido sostenido, como se mencionó más arriba; sin embargo, se presentan algunas diferencias que merecen destacarse en este trabajo y que nos permiten caracterizar con mayor exactitud a la IME:

En *primer lugar*, en cuanto al número de establecimientos y de empleos, observamos, como se desprende del cuadro 1, que:

1. Las tasas de crecimiento han sido superiores en el nivel nacional, en comparación con la frontera (16% contra 14% en el número de establecimientos en el

¹ Fuentes, Noé, 1991. "Demanda de empleo en la industria maquiladora", en Jorge Carrillo V. (coord.), *Mercados de trabajo en las actividades maquiladoras. Reporte de Investigación*, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y El Colegio de la Frontera Norte, Tijuana, 1991 (en prensa).

período 1982-89, y 19% contra 17% en el número de empleos, respectivamente). La empresa CIMEX-WEFA proyecta una participación del 40% del total del empleo para 1996 en los municipios del interior de México (Vargas, Lucinda, 1991).

2. Hay divergencias sustanciales dentro de las ciudades fronterizas, pues mientras el crecimiento en los establecimientos en Juárez fue de 10% en 1982-89, menor incluso que el promedio para la frontera, en Tijuana fue de 19%. La tasa de crecimiento en el empleo para Tijuana fue, de igual manera, muy superior a la observada en Ciudad Juárez (21% contra 16%).

En *segundo lugar* respecto de la varonización de la mano de obra, tradicionalmente femenina en la IME, se tiene que:

3. De representar las mujeres, en 1975, el 78%, pasaron a significar 14 años después el 67% en el nivel nacional. Esta relación fue más marcada para la frontera: de 79% bajó a 66%.

4. En las ciudades tradicionalmente maquiladoras como Tijuana y Juárez, estos porcentajes fueron más nítidos: 79% y 53% en la primera ciudad, y 79% y 56% en la segunda.

En *tercer lugar*, respecto del valor agregado, expuesto en el cuadro 2, se tiene lo siguiente:

5. Se presentan algunos cambios en la manera como se distribuyen los grandes rubros del valor agregado. Disminuye la participación de las remuneraciones al personal, al pasar aproximadamente de 60% a 51% en el período considerado, y aumentan los gastos diversos de 21% a 28%. Las utilidades crecieron muchísimo en términos relativos de 1975 a 1982 y cayeron en la misma proporción de 1982 a 1989 (véase cuadro 2).

6. Se observa un leve aumento en la incorporación de insumos nacionales al pasar de 3%, en 1975, a 5% en 1989. Una vez más, la frontera mantiene ciertas particularidades ya que, por un lado, tienen un peso mayor las remuneraciones en la IME localizada fuera de la frontera, y proporcionalmente se utilizan menos insumos nacionales. Sin embargo, las tasas anuales de crecimiento del período 1982-1989 reflejan que el mayor crecimiento dentro de los diferentes componentes del valor agregado lo experimentaron los insumos nacionales, sobre todo en el nivel nacional y en los municipios fronterizos (40.1% y 45.5%, respectivamente; véase el cuadro 2). En general, la participación mexicana en el valor agregado crecerá para representar, en 1996, más o menos 50% de los insumos importados (Vargas, Lucinda, 1991).

La IME es una industria que interesa no sólo por el empleo que genera, sino también por las remuneraciones que paga. La mitad del valor agregado, esto es, 1 500 millones de dólares en 1990, fueron pagados en gastos diversos, insumos y utilidades. El rubro de gastos diversos, 27.6% del total de su valor agregado, cobra particular importancia. Los insumos, si bien aún siguen siendo muy bajos proporcionalmente, han aumentado al pasar del 3% al 5% del valor agregado total en el nivel nacional. Pero al igual que en la consideración del párrafo anterior, hay que observar también los números absolutos, pues incorporaron un valor de

prácticamente 10 millones de dólares en 1974, y de 139 millones de dólares en 1989, esto es, 14 veces más.

Y en *cuarto lugar*, con referencia a la incorporación de técnicos en el proceso general de producción y a la vinculación entre el sector educativo y productivo, se observa que:

7. Las cifras no han variado sustantivamente, y la relación de técnicos por obreros ha disminuido. Había un técnico por cada 10 obreros en 1975 en el nivel nacional, y uno por cada 8 trabajadores catorce años después; 10 contra 7 en los municipios fronterizos; 13 contra 8 en Ciudad Juárez, y 10 contra 9 en Tijuana, respectivamente.

8. Se observa una intensa vinculación informal entre el sector productivo y el educativo. El personal técnico y profesional en la IME proviene en una gran proporción de los centros educativos de enseñanza media y superior. Más de 40 mil empleados de la IME, de las 358 plantas analizadas en tres ciudades, provienen del sistema educativo formal.

9. La capacitación interna constituye un aspecto muy importante en la formación de las habilidades y adquisición de conocimientos específicos en la IME. Cada una de las plantas en el sector de la electrónica y de las autopartes tiene alrededor de 8 programas de capacitación interna, en promedio, y sólo dos las del vestido.

10. Los programas están orientados tanto a la motivación de los trabajadores como a la búsqueda de una mayor disciplina fabril y mejoramiento de la calidad (vía la organización del trabajo).

11. El volumen de personas capacitadas internamente fue muy importante: 9 personas de cada 10 fueron capacitadas en Ciudad Juárez y 5 en Tijuana. Estos datos son similares tanto para el personal directo como para el indirecto. Los programas de capacitación en la IME están dirigidos, en más del 50%, a los obreros directos y aproximadamente en el 20%, a los mandos medios.

12. A mayor volumen de empleo, mayor capacitación, independientemente del puesto de trabajo. Es mayor la capacitación relativa que se brinda en las plantas grandes (251-500 empleados) y sustantivamente superior en las macroplantas (con más de 500 empleados). Todo indica que los programas de capacitación, fundamentalmente internos, aumentarán en el futuro mediano.

13. Existe una considerable vinculación laboral entre ambos sectores. Una proporción considerable, del orden del 35% del alumnado, estudia y trabaja al mismo tiempo en Tijuana, y, sorprendentemente, alrededor del 69% en Ciudad Juárez. De esta población estudiantil, un porcentaje importante trabaja en las maquiladoras en Ciudad Juárez (75%) y, en menor medida, en Tijuana (48%).

Un gran número de egresados de los centros educativos es absorbido por la IME. El 42% de los egresados (1 521 personas) fue empleado por la IME en Tijuana, y, es de sorprender, el 72% en Ciudad Juárez (3 683 egresados). De igual manera, la proporción de docentes en los centros educativos que laboran en la IME es considerable. El 40% de la planta de profesores en Juárez trabaja en la IME y el 29% en Tijuana.

14. Si bien aún no están muy difundidos los intercambios formales entre la IME y los centros educativos, los cursos *ad hoc* y las prácticas profesionales son las características fundamentales de los cursos.

De los 14 puntos anteriores se desprende que: *a*) el crecimiento en los principales indicadores de la IME ha empezado a ser menor en la frontera, en comparación con el experimentado en el resto del país; *b*) este proceso va acompañado de una mayor incorporación de hombres en el proceso de producción y de una incorporación menor o similar de técnicos. Así pues, a partir de los grandes indicadores de la IME puede decirse que *c*) el cambio sustancial en el crecimiento y la caracterización de la mano de obra se debe más a lo que sucede en los mercados de trabajo que en la tecnología dura. Existe la idea de que los procesos con mayor incorporación de nuevas tecnologías duras traen como consecuencia un mayor empleo de varones y de técnicos. Sin embargo, independientemente de los datos relativos, en catorce años ha aumentado la ocupación de técnicos, pues en el presente es más o menos 10 veces mayor el empleo de técnicos en la IME. Lo mismo sucede con las mujeres: actualmente se emplea alrededor de cinco veces más mujeres que en 1975. Esto significa que *d*) los volúmenes de empleo y de perfiles sociolaborales requeridos comienzan a depender de manera fundamental de la disponibilidad de recursos humanos. Y *e*) se observa una tendencia al crecimiento de los servicios profesionales de capacitación, sobre todo en lo referente a la vinculación con el sector educativo. Se trata, en síntesis, de una industria más compleja, madura y estable que hace una década, y al mismo tiempo muestra un futuro promisorio en su crecimiento y en el fortalecimiento de los programas de capacitación interna. Esto es, un ejemplo de la ganancia cualitativa derivada del dinamismo de la IME será la inversión en capacitación y entrenamiento.²

2.1 *Tendencias de integración económica*

El dinamismo de la IME y su caracterización socio-económica fueron presentados, por un lado, porque reflejan claramente la envergadura de dicha industria en el contexto nacional, y por otro lado, porque permiten dar congruencia a la idea de que el propio dinamismo y comportamiento de la IME rebasa el contexto coyuntural de la firma de un Tratado de Libre Comercio. Esto es, independientemente de los enfoques que consideran que con dicho tratado se maquilizará el país o que, por el contrario, esta industria desaparecerá al generalizarse la reducción de aranceles a cero, hay una realidad que se ha venido presentando desde la década de los años setenta en la frontera México-Estados Unidos: la integración económica de México y Estados Unidos. Tal es el caso de la vinculación de los sistemas de producción mediante redes de comunicación, computación, eslabonamientos productivos, estructura tecnológica-organizativa y organización gerencial, por citar los ejemplos más conspicuos, que dan cuenta del proceso de integración que

² A esta conclusión llega también Lucinda Vargas en los pronósticos del modelo CIMEX-WEFA (Vargas, Lucinda, 1991).

acompaña al establecimiento de plantas maquiladoras. Este fenómeno de integración, caracterizado por una relación de interdependencia asimétrica, como señaló hace varios años Mario Ojeda, se ha extendido al campo del comercio y de los servicios. En este sentido, gran parte de la economía fronteriza mexicana, particularmente en el sector manufacturero, se encuentra vinculada con la de Estados Unidos.

La integración económica, en la región de las Californias por ejemplo, se dinamiza con el establecimiento de proyectos binacionales, tales como una planta de tratamiento de aguas negras, un aeropuerto binacional, una nueva garita aduanera y parques industriales. En el nivel educativo, como otro ejemplo, se plantea la realización de programas de post-grado binacionales y un gran fortalecimiento a los programas de vinculación entre el sector educativo y el productivo.

3. EMPLEADOS Y CONDICIONES LABORALES

Lo más notable es que las proyecciones en el empleo y su comportamiento indican una mejoría relativa en algunos indicadores. Se presenta una caracterización del empleo acompañada en algunos casos de los resultados del modelo CIMEX-WEFA.

3.1 *Perfiles de empleo*

La caracterización de los empleados es de vital importancia, ya que refleja la política de selección de ciertos grupos de trabajadores por parte de las empresas. La disponibilidad de mano de obra, fundamental en la frontera, se ha convertido en uno de los principales retos a vencer en un contexto de crecimiento sostenido de la IME. En el trasfondo de un marcado crecimiento de nuevas inversiones directas en esta zona por la influencia de un TLC, se requiere conocer con profundidad los cambios en el empleo y en los perfiles socio-demográficos de la mano de obra para poder orientar la política de empleo de las empresas maquiladoras, así como las políticas de desarrollo y, particularmente, las que promueven la inversión.

A partir de una encuesta estadística de mercados de trabajo se obtuvo información sobre las características sociolaborales del personal directo en Tijuana y Ciudad Juárez (de los sectores electrónico, de autopartes y del vestido). Se privilegia el análisis de plantas según el tamaño del empleo, porque se supone que el tamaño del empleo representa la capacidad de las empresas para hacer frente a las adversidades de los mercados de trabajo, tanto internos como externos, o para tomar ventaja de ellos. Además, los programas de modernización, como el de la pequeña y mediana industria o el de la capacitación en el trabajo, están orientados a las empresas según el tamaño del empleo. Los resultados más significativos, que se pueden observar en el cuadro 3, son los siguientes:

1. A pesar del proceso de varonización de la mano de obra, sigue siendo mayoritario el empleo de mujeres (63% del total de ocupados). No hay diferencias

sustantivas en dicha preferencia según el tamaño del empleo. Sin embargo, al revisar los resultados de la encuesta con las 18 plantas pertenecientes a las 100 maquiladoras más grandes de Expansión, se encontró que hay una marcada preferencia en estas plantas por la mano de obra femenina (el porcentaje fue 71% del total de mano de obra directa).

2. La diferencia central en cuanto a la política de selección de la mano de obra se encuentra en las regiones: mientras que en Tijuana el porcentaje de mujeres empleadas es alto (70%), en Ciudad Juárez resultó más bajo (54%). A mayor tamaño del empleo se observa una mayor preferencia por la mano de obra femenina, particularmente en Tijuana.

3. Cuanto más grandes son las plantas son un poco mayores los porcentajes de personas solteras. En plantas medianas resultó un promedio del 42% de solteros(as) del total del personal directo, y del 61% en las plantas macro. Las diferencias por ciudad son importantes: si bien en ambas crece el empleo relativo de solteros (as) conforme aumenta el tamaño de las plantas, en Tijuana alcanza el 72% en las macro y en Juárez el 57%; a pesar de que en las dos ciudades representa, aproximadamente, el 47% de las pequeñas.

4. En Juárez se observa que es relativamente mayor el porcentaje de mujeres sin hijos conforme es menor el volumen del empleo de las plantas (78% en las pequeñas contra 64% en las macro). Este resultado va de acuerdo con el hecho de que, en esta ciudad, las empresas ocupan relativamente a muchas más mujeres con descendencia en las plantas grandes que en las pequeñas.

5. No se presentan diferencias en los porcentajes de la mano de obra con experiencia laboral previa, según el tamaño del empleo; pero en las dos ciudades analizadas se observó la relación contraria. En todos los casos, los porcentajes de gente con experiencia laboral previa son más altos en Juárez que en Tijuana: 69% en promedio contra 55%, respectivamente.

6. Los años de escolaridad no han variado de manera sustantiva. Sin embargo, se observan patrones opuestos en las dos ciudades. Mientras que en Tijuana aumentan ligeramente los años de escolaridad conforme más grande es el volumen del empleo, en Juárez disminuyen. Asimismo, los promedios de escolaridad, en todos los casos, son más altos en Tijuana que en Juárez. Más importantes que los años de escolaridad promedio serán los programas de capacitación y entrenamiento que recibirán los trabajadores.

7. El promedio de edad de las personas en las plantas pequeñas es más alto. Mientras que el promedio en las plantas pequeñas es de 26 años, en las macro es de 21 años. En las 18 plantas de Expansión resultó un promedio de 22 años de edad.

8. En las maquiladoras pequeñas es más alto el promedio de antigüedad dentro de la empresa. Resultó de 3.7 años en ese primer sector y de 2.3 en las plantas macro. Este patrón se observa particularmente en Tijuana. En el caso de las 18 maquiladoras de Expansión se obtuvo un promedio de 2 años.

De los resultados anteriores puede concluirse que, en general, el tamaño del empleo es una variable muy importante para analizar los perfiles socioeconómicos de la mano de obra en la IME. Particularmente, con las diferentes variables

aquí expuestas puede establecerse una clara relación, de tal manera que, a mayor tamaño, la política de selección de trabajadores puede ser más selectiva. Esto es, a mayor tamaño del empleo, mayor la ventaja. Por tanto, las plantas grandes pueden ocupar personas más jóvenes, mayor número de solteros, con más escolaridad y, sobre todo, retenerlas más tiempo dentro de las empresas.

Se presentan diferencias importantes entre las ciudades. En Tijuana resulta que los mercados de trabajo son menos adversos que en Ciudad Juárez. Mientras en la primera ciudad aún ha podido conservarse el tradicional perfil de mano de obra (mujeres, jóvenes, solteras y con baja experiencia laboral), en Ciudad Juárez es cada vez más difícil que se emplee este sector específico de personas.

3.2 *Condiciones de empleo*

a) Salarios

Los salarios diarios presentan algunas diferencias importantes, según el tamaño del empleo y la ciudad de que se trate. Los resultados contradicen ideas muy generalizadas acerca de la industria maquiladora, como es el hecho de que las plantas paguen el salario mínimo o de que las empresas de mayor tamaño de empleo sean las que paguen mejores salarios, o las que mejores prestaciones ofrecen. A continuación se presentan los siguientes resultados que no evidencian lo anterior.

Según la encuesta de mercados de trabajo, el salario promedio diario para los trabajadores directos es 9.25 dólares. Al comparar los tamaños del empleo en el cuadro 4 se observa que, en Tijuana, el salario es casi el doble en las plantas grandes (251 a 500 trabajadores) en comparación con los otros sectores (15.3 dólares diarios contra 8.2 dólares, respectivamente). Sin embargo, las plantas macro (con más de 500 trabajadores) son, incluso, las que menos pagan. Aunque la diferencia de éstas con las pequeñas y medianas es relativamente escasa. En Ciudad Juárez resulta que, a diferencia del caso anterior, las grandes son las que menos pagan. Los trabajadores mejor pagados son los ubicados en los extremos (en las plantas pequeñas y macro) con más de 11 dólares por día. En promedio se paga un poco más en Tijuana que en Ciudad Juárez, debido básicamente a que los salarios son mayores en las plantas medianas y de manera especial en las grandes.

Al revisar los salarios pagados en las empresas seleccionadas en la segunda encuesta sobre expectativas de empleo a partir de las 100 maquiladoras más grandes de México, resulta evidente que en ellas crecen sustantivamente. El salario promedio diario fue de 14.71 en dichas plantas.

Según el modelo CIMEX-WEFA, para 1991 los salarios más las prestaciones serían 16% más altos que en 1990 (1.44 dólares por hora para trabajadores directos, 3.73 para los técnicos y 5.93 para el personal administrativo). Para 1993, los trabajadores directos ganarán 1.76 dólares la hora, 1.88 en 1994, 2.00 en 1995 y 2.16 en 1996.

b) Prestaciones

En cuanto a las prestaciones económicas, en los cuadros 4 y 5 se observa que las plantas medianas (100 a 250 trabajadores) otorgan prestaciones ligeramente

más elevadas en Tijuana (6.1 dólares diarios) y mucho mayores en Ciudad Juárez (9.3 dólares). En ambas ciudades, las plantas grandes y macro son las que, contra lo que se supondría, menos monto de prestaciones pagan (4.2 dólares las macro en Tijuana y 3.6 dólares las grandes en Ciudad Juárez).

En todos los casos son más altas las prestaciones de estímulo al trabajador y a la productividad que las prestaciones de ley. En general no se observa ningún patrón según el tamaño del empleo en este respecto: en Tijuana las plantas grandes son las que pagan más prestaciones de ley (2.2 dólares por día), mientras que en Ciudad Juárez son las macro (1.9). Acerca de las "otras prestaciones" (estímulos al trabajador y a la productividad) son más altas en las plantas de tamaño mediano en ambas ciudades (4.7 en Tijuana y 8.2 dólares en Ciudad Juárez). De estas últimas, la dirigida al estímulo de los trabajadores resultó ser la más importante en las plantas medianas en Tijuana (3.2 dólares) y en las pequeñas en Ciudad Juárez (2.7 dólares). Por último, sobre el aumento a la productividad, las cifras no varían sustancialmente, excepto en Ciudad Juárez, donde las empresas medianas pagan mucho más en prestaciones (6.4 dólares contra 1.4 dólares en los otros sectores del tamaño del empleo).

Al revisar la distribución de las prestaciones en Tijuana según concepto, el subsidio de alimentos resultó el más importante, en primer lugar, y el bono de puntualidad en segundo lugar. Mientras que en las plantas medianas fue el bono de asistencia; y el fondo de ahorro en las macro, respectivamente (véase el cuadro 5). En cuanto a los resultados de la encuesta no representativa sobre expectativas, las prestaciones económicas resultaron muy similares en los segmentos analizados con anterioridad.

Como conclusión se puede decir, por tanto, que no hay un claro patrón de ingresos según el tamaño del empleo en las empresas. Lo que se observa, por el contrario, es cierta heterogeneidad entre los ingresos más altos o más bajos, que depende del tamaño de empleo. Se evidencia que las plantas que tienen más trabajadores no son las que mejores salarios y prestaciones pagan. Este dato, en sí mismo, es muy importante al considerar la calidad en el empleo para futuras inversiones. De igual manera, puede que las prestaciones de ley no sean las más importantes en cuanto a su valor, sino las determinadas de manera independiente por las propias empresas, como los subsidios y los bonos. Es conveniente señalar que, contra la idea de que la bonificación mayor está en función de la productividad, los bonos más importantes son los orientados al estímulo al trabajador, como el subsidio a los alimentos.

c) Jornada

Los horarios de trabajo y de descanso son, en general, muy similares entre las plantas, según el tamaño del empleo, salvo en las empresas grandes. En la ciudad de Tijuana se labora un poco más de 9 horas efectivas diariamente en el primer turno, salvo en las plantas grandes, que trabajan 8 horas. Los descansos durante la jornada tienen una duración de 1.3 horas, y sólo en las plantas grandes resultó de 2.2 horas. Cabe recordar que se trabaja cinco días a la semana (véase cuadro 6).

La jornada de 10 horas, si bien es larga, no crece, ya que prácticamente no hay horas extra. Los datos del número de horas extra trabajadas por semana parecería importante (1212 en las plantas grandes y 1304 en las macro); sin embargo, el promedio de horas-hombre trabajadas por semana por cada trabajador directo resultó muy bajo: .01 en las plantas pequeñas y .04 en las empresas macro (véase cuadro 7).

En lo que respecta a Ciudad Juárez, por ejemplo, en el primer turno son muy similares los promedios de horas de trabajo efectivas (9.2 horas) y de descanso (1.3) en los cuatro segmentos de empleo, como se puede observar en el cuadro 6. En esta ciudad se presenta el mismo patrón en el trabajo en turnos: a mayor tamaño del empleo, mayor el número de turnos. Y en cuanto a las horas extras se observa la misma situación, ya que si bien hubo 1109 horas-hombre extra trabajadas en las plantas grandes por semana, el promedio para cada trabajador fue de .05 y de .03 en las plantas pequeñas (véase cuadro 7).

Existe una relación clara entre turnos y tamaño de las plantas, de tal manera que cuanto más empleados tenga una planta más turnos trabaja. Por ejemplo, las pequeñas laboran prácticamente sólo un turno y en el caso de las medianas ninguna planta trabajó un segundo turno en Tijuana. Mientras que las grandes empresas laboran en buena medida dos turnos y en algunos pocos casos los tres, en el caso de las macro es claro que todas laboran dos turnos y una cantidad considerable los tres.

Esto quiere decir que las plantas más grandes son las que hacen uso óptimo de sus instalaciones y son mayormente intensivas en el uso de la mano de obra, o sea, las que utilizan de manera prioritaria sus mercados internos de trabajo (esto es, aumentar las horas-hombre a través de utilizar un mayor número de horas extra, turnos y aumentar la movilidad ascendente, entre otras estrategias, en lugar de contratar nuevos trabajadores). Se plantean algunas consideraciones al respecto. En primer lugar, es muy probable que esta estrategia esté íntimamente relacionada con la dificultad para ocupar gente y con las altas tasas de rotación en el empleo. Y en segundo lugar, que las plantas estén llegando a su máxima capacidad, particularmente en Ciudad Juárez. De ser así, se puede establecer como hipótesis de trabajo que a las nuevas inversiones directas provenientes de un posible TLC hay que agregar las ampliaciones de las plantas ya existentes. Si tomamos en cuenta lo que declaraba un gerente de una de las principales firmas en Tijuana: "Si una empresa no crece, su muerte será paulatina". Esto supone dos preguntas prioritarias de estrategia de inversión para estas dos ciudades fronterizas: ¿conviene promover las empresas de mayor tamaño de empleo o las de menor tamaño?, y ¿hay que promover nuevas inversiones o cuidar las ya establecidas?

d) Movilidad

Al igual que los ingresos y la jornada de trabajo, la movilidad ocupacional es un indicador más de la calidad en el empleo. Por movilidad ocupacional se entiende la cantidad de trabajadores directos que experimentaron algún ascenso dentro de la estructura de categorías de la empresa. Es conveniente señalar que, en el caso

de esta variable, la unidad de análisis no es la planta sino la estructura de niveles dentro de cada planta.

Los resultados indican que cuanto más grande el tamaño de la planta, crece la movilidad ocupacional ascendente. Estos datos concuerdan con el hecho de que las plantas de mayor volumen utilizan más intensivamente sus mercados internos. En el caso de Tijuana aumenta de 1.4 en las plantas pequeñas a 5.9 en las grandes y hasta 18.8 en las plantas macro. Y con referencia a Ciudad Juárez, crece de 1.6 a 9.6 y a 23.7, respectivamente. Llama la atención que la movilidad ascendente sea más frecuente en Ciudad Juárez que en Tijuana, lo cual concuerda con el hecho del uso más intensivo de los mercados internos en esta ciudad y de que las tasas de rotación en el trabajo son superiores en esta ciudad (12.7% y 10.9%, respectivamente, según la misma encuesta utilizada) (véase cuadro 8).

En conclusión, los salarios promedio están muy por encima de los mínimos, las prestaciones sociales son muy importantes dentro del ingreso de los trabajadores directos; no son las prestaciones de ley las más importantes sino las bonificaciones para estímulo de los trabajadores. Estos ingresos se ofrecen en un contexto de extensas jornadas laborales y de amplio dinamismo en el empleo debido al uso intensivo de los mercados internos de trabajo dentro de las plantas. Esta situación se verá más competida y se hará más compleja conforme crezca la competencia por los empleos. Por tanto, no sólo es de esperarse un mejor nivel en la calidad del empleo derivado de la presión por encontrar mano de obra disponible, sino un cuestionamiento del futuro crecimiento de las plantas ya establecidas. Esto es, un proceso de racionalización de las decisiones de inversión y de las estrategias de empleo. Se abre por tanto un período que ya se caracteriza por la necesidad urgente de estudios muy pragmáticos que ayuden a administrar los problemas y carencias en la IME, y racionalicen las estrategias de inversión y promoción de la inversión tanto de los gobiernos en sus diferentes niveles como de los grupos privados de parques industriales.

En síntesis, se puede señalar que:

1. El tamaño de empleo es y será una variable muy importante y significativa para analizar los perfiles socio-económicos de la mano de obra y las condiciones de empleo en la IME. Puede establecerse una clara relación entre el volumen de empleo y dichas condiciones, de tal manera que, a mayor tamaño, la política de selección de trabajadores es más selectiva. O sea, a mayor tamaño de empleo mayor la ventaja sobre las plantas pequeñas. Por tanto, las empresas más grandes pueden ocupar personas más jóvenes, mayor número de solteros, con mayor escolaridad y, sobre todo, retenerlas más tiempo dentro de las empresas.

2. Se presentan diferencias importantes entre las ciudades, las cuales muy probablemente se agudicen. En Tijuana resulta que los mercados externos de trabajo son menos adversos que en Ciudad Juárez. Mientras que en la primera ciudad aún se ha podido conservar el tradicional perfil de mano de obra: mujeres, jóvenes, solteras y con baja experiencia laboral, en Ciudad Juárez es cada vez más difícil ocupar este sector específico de personas.

3. Si bien hay crecimiento generalizado de los ingresos para los diferentes niveles organizacionales, no existe un claro patrón de nivel de ingresos según el tamaño del empleo en las empresas. Lo que se observa, por el contrario, es cierta heterogeneidad entre los ingresos más altos o más bajos según el tamaño del empleo. Se evidencia que no son las plantas que más trabajadores tienen las que mejores salarios y prestaciones pagan. Este dato, en sí mismo, es muy importante de tomar en cuenta al considerar la calidad en el empleo para futuras inversiones.

4. Las prestaciones de ley no son las más importantes en cuanto a su valor, sino las determinadas de manera independiente por las propias empresas como los subsidios y los bonos. Es conveniente señalar que, contra la idea de que la bonificación mayor está en función de la productividad, los bonos más importantes son los orientados al estímulo del trabajador, como el subsidio a los alimentos. En general las prestaciones sociales tendrán una participación mayor dentro del ingreso de los trabajadores de las maquiladoras.

5. Existe una relación clara entre turnos y tamaño de las plantas, de tal modo que cuantos más empleados tiene una planta más turnos trabaja. Aunque las horas extra no muestran una vinculación evidente, las plantas grandes resultaron con un mayor índice de horas extra. La misma situación se observa con la movilidad ascendente. Así pues, las plantas de mayor tamaño utilizan sus mercados internos de trabajo de manera más intensiva que las más pequeñas y, por tanto, pueden administrar mejor las adversidades del mercado externo. La intensificación del uso de los mercados internos será una opción generalizada para las plantas ubicadas en la frontera, aunque no para las del interior de México.

4. ESCENARIO PROBABLE

Bajo la premisa, en cualquier escenario que se formule, de que habrá un incremento de la inversión en empresas “tipo maquila”, debido a las proyecciones econométricas y a los pronósticos derivados del TLC, el escenario laboral que se propone es el siguiente:

Primero: es muy probable que el régimen arancelario maquilador se conserve aún en un contexto de TLC. Por lo menos en un período de ajuste a mediano plazo, dada la infraestructura técnica y administrativa desarrollada a través de los años para ella en ambos países. Sin embargo, si llega a desaparecer —como régimen arancelario al reducirse a cero los aranceles en otras industrias—, esto no modificará sustancialmente la existencia de plantas maquiladoras —mal denominadas en tal futuro— ni su crecimiento.

Segundo: se profundizará la regionalización del fenómeno maquilador. Esto es, habrá mayores disparidades entre “frontera” e “interior”, no sólo debido a los factores tradicionales de localización, sino a la nueva realidad de ciudades fronterizas con escasez y deterioro de la infraestructura urbana, particularmente de los servicios públicos como el agua, y sobre todo, de escasez real de mano de obra. Esto tal vez traerá consigo una planta industrial más tecnologizada y ahorradora de mano

de obra en las ciudades fronterizas y una planta maquiladora más tradicional en las ciudades del interior.

Tercero: conforme se siga intensificando el proceso de flexibilidad laboral, control de calidad total y sistemas justo a tiempo, más homogéneas serán las condiciones de la industria maquiladora y no maquiladora, de la maquiladora en la frontera y en el interior, y de las plantas de ensamble en México y en Estados Unidos.

Cuarto: la integración entre maquiladoras y no maquiladoras traerá consigo un mayor número de proveedores mexicanos y de servicios para ambos sectores. Dentro de las actividades maquiladoras, el sector servicios seguirá de manera particular este comportamiento, con pronóstico de 25% de integración nacional para 1996 (Vargas, Lucinda, 1991).

Quinto: la presencia de mercados de trabajo externos en las ciudades fronterizas recrudescerá la competencia de las empresas por trabajadores calificados y no calificados, lo que hará que mejoren las condiciones de trabajo, sobre todo en esta zona.

Finalmente, sexto: el proceso de reestructuración industrial, denominado en esta administración como modernización, tendrá un efecto multiplicador sobre empresas tradicionales y sobre proveedores, con un sentido positivo en términos de servicios profesionales y en términos negativos para el sindicalismo. La variable sindical será cada vez menos importante en la toma de decisiones de las empresas y de los trabajadores. El tipo de sindicalismo establecido en maquiladoras en zonas como Baja California continuará cobrando importancia numérica, mas no estratégica.

Cuadro 1
PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN
Años seleccionados

	Años seleccionados			Tasas de crecimiento anual	
	1975	1982	1989	1975-1982	1982-1989
Total Nacional					
Número de Establecimientos	454	585	1655	3.69	16.02
Personal Ocupado	67214	127048	429725	9.52	19.02
Horas-hombre trabajadas (miles)	10783	20049	65495	9.26	18.43
Hombres	12575	23990	135081	9.67	28.00
Mujeres	45275	81393	214521	8.74	14.85
Total personal obrero	57850	105383	349602	8.95	18.65
Técnicos	5924	13377	50921	12.34	21.04
Municipios Fronterizos					
Número de Establecimientos	413	514	1327	3.17	14.51
Personal Ocupado	61912	113227	339918	9.01	17.00
Horas-hombre trabajadas (miles)	9913	18012	52166	8.91	16.41
Hombres	11602	22254	115565	9.75	26.53
Mujeres	41967	72201	160413	8.06	12.08
Total personal obrero	53569	94455	275978	8.44	16.55
Técnicos	5196	11956	41407	12.64	19.42
Ciudad Juárez					
Número de Establecimientos	86	129	252	5.96	10.04
Personal Ocupado	19775	42696	124386	11.62	16.50
Horas-hombre trabajadas (miles)	3270	6801	18073	11.03	14.98
Hombres	3640	7164	45001	10.16	30.02
Mujeres	13663	28140	54740	10.87	9.97
Total personal obrero	17303	35304	99741	10.72	15.99
Técnicos	1370	4420	15713	18.21	19.86
Tijuana					
Número de Establecimientos	99	124	436	3.26	19.68
Personal Ocupado	7844	14959	58029	9.66	21.37
Horas-hombre trabajadas (miles)	1143	2441	9564	11.45	21.54
Hombres	1406	2662	20850	9.54	34.18
Mujeres	5316	9983	27272	9.42	15.43
Total personal obrero	6722	12645	48122	9.45	21.04
Técnicos	692	1511	6162	7.54	22.24

FUENTE: Elaborado con base en las Estadísticas de la Industria Maquiladora de Exportación, México, INEGI, Secretaría de Programación y Presupuesto.

Cuadro 2
DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN
(millones de dólares)

	Años seleccionados						Tasas de crecimiento anual	
	1975	(%)	1982	(%)	1989	(%)	1975-1982	1982-1989
	Total Nacional							
Valor Agregado	321.2	100.0	313.7	100.0	2797.5	100.0	(0.34)	36.69
Insumos Nacionales	9.6	3.0	9.5	3.0	139.0	5.0	(0.15)	46.71
Remuneraciones al personal	194.4	60.5	165.1	52.6	1421.9	50.8	(2.36)	36.02
Gastos Diversos	68.3	21.3	72.8	23.2	771.1	27.6	0.92	40.10
Utilidades y otros	48.8	15.2	66.3	21.1	465.5	16.6	4.48	32.10
Municipios Fronterizos								
Valor Agregado	289.0	100.0	271.9	100.0	2210.0	100.0	(0.88)	34.90
Insumos Nacionales	5.3	1.8	5.5	2.0	76.1	3.4	0.53	45.54
Remuneraciones al personal	179.5	62.1	149.0	54.8	1175.4	53.2	(2.70)	34.32
Gastos Diversos	58.7	20.3	61.7	22.7	596.6	27.0	0.71	38.28
Utilidades y otros	45.5	15.7	55.7	20.5	361.8	16.4	2.93	30.64
Ciudad Juárez								
Valor Agregado	97.8	100.0	115.8	100.0	819.6	100.0	2.44	32.25
Insumos Nacionales	3.2	3.3	2.4	2.1	23.2	2.8	(4.20)	38.28
Remuneraciones al personal	58.9	60.2	57.9	50.0	439.1	53.6	(2.45)	33.57
Gastos	20.4	20.9	32.3	27.9	244.0	29.8	6.79	33.49
Utilidades y otros	15.3	15.7	23.2	20.0	113.3	13.8	6.13	25.43
Tijuana								
Valor Agregado	44.1	100.0	34.1	100.0	376.0	100.0	(3.74)	40.90
Insumos Nacionales	0.3	0.3	0.6	1.7	8.4	2.2	10.41	45.79
Remuneraciones al personal	26.4	59.9	18.7	54.8	205.4	54.6	(5.05)	40.82
Gastos Diversos	7.7	17.5	6.1	17.9	103.0	27.4	(3.38)	49.75
Utilidades y otros	9.6	21.8	8.7	25.6	59.1	15.7	(1.42)	31.48

FUENTE: Elaboración del autor con base en las Estadísticas de la Industria Maquiladora de Exportación, México, INEGI, Secretaría de Programación y Presupuesto.

NOTA: El tipo de cambio utilizado corresponde al dólar de mercado libre a fin del período.

Cuadro 3
 CARACTERÍSTICAS SOCIOLABORALES DEL PERSONAL DIRECTO DE LA
 INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN SEGÚN TAMAÑO DE EMPLEO

	Cd. Juárez							
	Pequeña	Mediana	Grande	Macro	Pequeña	Mediana	Grande	Macro
Porcentaje de Hombres	30.80	37.06	29.45	19.88	52.33	41.36	41.79	46.79
Porcentaje de Mujeres	69.20	62.94	70.55	80.12	47.67	58.64	58.21	53.21
Porcentaje de Mujeres sin hijos	65.42	58.54	66.65	59.38	77.52	76.06	66.91	64.18
Porcentaje de Mujeres con hijos	34.58	41.46	33.35	40.62	22.48	23.94	33.09	35.82
Porcentaje de solteros (as)	48.61	40.01	58.54	72.02	46.97	52.78	52.83	56.52
Porcentaje con experiencia laboral previa	62.18	55.02	47.36	57.01	71.25	66.66	71.15	67.31
Promedio de años de escolaridad	6.20	6.59	6.89	6.92	6.28	5.81	6.52	5.85
Promedio de años de edad	26.38	25.42	20.73	20.82	27.75	23.06	21.12	21.51
Promedio de años de antigüedad	3.94	1.82	2.78	2.04	2.41	2.6	2.76	2.37

FUENTE: *Encuesta a Plantas maquiladoras*, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y El Colegio de la Frontera Norte, Proyecto: "Mercados de trabajo en las actividades maquiladoras", Tijuana, B.C., México, 1991.

NOTA: Pequeña= 1-100, mediana= 101-250, grande= 250-500, macro= 501 y más.

Cuadro 4
INGRESO DIARIO EN DÓLARES EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN SEGÚN TAMAÑO DE EMPLEO

	Tijuana (N=176)			Cd. Juárez (N=146)				
	Pequeña	Mediana	Grande	Macro	Pequeña	Mediana	Grande	Macro
TOTAL INGRESO	13.28	14.30	13.93	11.89	13.83	10.47	10.05	10.22
I. SALARIO DIARIO	8.14	8.34	9.11	7.72	8.35	.56	6.43	6.30
II. PRESTACIONES	5.14	5.96	4.82	4.17	5.48	.91	3.62	3.92
1. Prestaciones de Ley	1.15	1.28	1.30	1.14	1.27	.01	1.04	0.99
2. Otras Prestaciones	3.99	4.68	3.52	3.03	4.21	.90	2.58	2.93
2.1 Estímulos a trabajadores	3.42	3.86	2.96	2.78	2.88	.94	1.61	2.10
2.2 Aumento de la productividad	0.57	0.82	0.57	0.25	1.33	.96	0.97	0.82

FUENTE: *Encuesta a plantas maquiladoras*, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y El Colegio de la Frontera Norte.

Proyecto: "Mercados de trabajo en las actividades maquiladoras", Tijuana, 1991.

NOTAS: Pequeña = 1 -100; mediana = 101-250; grande = 250-500; macro = 501 y más.

Prestaciones de ley incluyen: aguinaldo, vacaciones, descansos obligatorios y prima vacacional. Prestaciones al estímulo de los trabajadores incluyen: fondo de ahorro, subsidio a los alimentos, bono de despensa y bono de transporte.

Prestaciones al aumento de la productividad incluyen: bono de productividad, bono de puntualidad, y bono de asistencia.

Tipo de cambio utilizado: 2754 pesos por dólar.

Cuadro 5
PRESTACIONES PROMEDIO DIARIAS EN DÓLARES EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA
DE EXPORTACIÓN SEGÚN TAMAÑO DE EMPLEO

	Tijuana (N=176)			Cd. Juárez (N=146)				
	Pequeña	Mediana	Grande	Macro	Pequeña	Mediana	Grande	Macro
PRESTACIONES TOTALES EN DÓLARES	5.14	5.96	4.82	4.17	5.48	3.91	3.62	3.92
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL:								
Aguinaldo	5.9	6.7	7.2	7.7	5.9	6.99	7.3	6.6
Vacaciones	2.7	2.4	3.2	3.0	3.2	3.49	3.7	3.1
Descansos Obligatorios	3.3	2.9	3.9	4.0	3.1	3.67	4.7	4.1
Prima Vacacional	10.5	9.6	12.6	12.7	11.0	11.70	12.9	11.5
Fondo de Ahorro	2.9	6.8	3.1	6.6	7.3	6.44	10.7	13.9
Subsidio a los alimentos	37.9	26.4	31.6	29.8	31.3	28.21	25.0	20.0
Bono de puntualidad	17.1	14.4	16.5	21.1	6.8	7.10	5.3	7.7
Bono de despensa	8.5	17.1	10.2	9.1	7.3	7.75	3.5	12.1
Bono de transporte	2.5	3.3	1.6	3.8	1.5	2.02	1.2	3.1
Bono de productividad	8.6	8.2	10.1	0.7	17.2	12.65	10.4	4.2
Bono de asistencia	0.0	2.2	0.0	1.5	5.4	9.98	15.2	13.7
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.00	100.0	100.0

FUENTE: *Encuesta a plantas maquiladoras*, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y El Colegio de la Frontera Norte.

Proyecto: "Mercados de trabajo en las actividades maquiladoras", Tijuana, 1991.

NOTAS: Pequeña= 1-100; mediana= 101-250; grande= 250-500; macro= 501 y más.

Cuadro 6
JORNADA DE TRABAJO EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION SEGÚN TAMAÑO DE EMPLEO Y TURNO DE LABORES

	Pequeña			Mediana			Grande			Macro		
	1 Turno	2 Turno	3 Turno	1 Turno	2 Turno	3 Turno	1 Turno	2 Turno	3 Turno	1 Turno	2 Turno	3 Turno
Tijuana (N=180)												
Horas de Trabajo Efectivo	9.16	7.40	—	9.08	—	—	8.01	8.02	5.39	9.15	8.23	7.26
Horas de Descansos	1.32	0.50	—	1.35	—	—	2.28	1.21	1.22	1.36	1.21	1.30
Número de casos (plantas)	60	6	—	56	—	—	27	15	7	37	34	15
Ciudad Juárez (N=149)												
Horas de Trabajo Efectivo	9.48	—	—	9.15	7.02	—	9.19	8.23	—	9.01	8.08	6.38
Horas de Descansos	1.52	—	—	1.35	1.35	—	1.22	1.20	—	1.22	1.20	1.10
Número de casos (plantas)	9	—	—	12	5	—	29	16	—	99	97	22

FUENTE: *Encuesta a plantas maquiladoras*, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, El Colegio de la Frontera Norte.

Proyecto: "Mercados de trabajo en las actividades maquiladoras", Tijuana, 1991.

NOTAS: Pequeña= 1-100; mediana= 101-250; grande= 250-500; macro= 501 y más.

Cuadro 7
PROMEDIO DE HORAS EXTRAS A LA SEMANA EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN POR HOMBRE
(PERSONAL DIRECTO) SEGÚN TAMAÑO DE EMPLEO

	Tijuana (N=172)				Cd. Juárez (N=147)			
	Pequeña	Mediana	Grande	Macro	Pequeña	Mediana	Grande	Macro
Promedio	0.01	0.01	0.02	0.04	0.03	0.01	0.05	0.01
Desviación Estándar	0.01	0.02	0.04	0.03	0.05	0.02	0.10	0.01
Mínimo	0	0	0	0	0	0	0	0
Máximo	0.05	0.07	0.13	0.08	0.18	0.07	0.47	0.07
Número de casos	69	49	29	25	21	21	34	71

FUENTE: *Encuesta a plantas maquiladoras*, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y El Colegio de la Frontera Norte.

Proyecto: "Mercados de trabajo en las actividades maquiladoras", Tijuana, 1991.

NOTAS: Pequeña= 1-100; mediana= 101-250; grande= 250-500; macro= 501 y más.

Cuadro 8
MOVILIDAD OCUPACIONAL EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN SEGÚN TAMAÑO DE EMPLEO

	Tijuana (N=172)				Cd. Juárez (N=147)			
	Pequeña	Mediana	Grande	Macro	Pequeña	Mediana	Grande	Macro
Promedio	76.0	71.8	62.5	55.5	75.5	68.9	64.6	62.4
Desviación Estándar	38.5	35.5	41.9	45.8	40.4	41.1	42.0	42.4
Mínimo	0	0	0	0	0	0	0	0
Máximo	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Número de niveles	167	160	91	115	187	127	215	401

FUENTE: *Encuesta a plantas maquiladoras*, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y El Colegio de la Frontera Norte.

Proyecto: "Mercados de trabajo en las actividades maquiladoras", Tijuana, 1991.

NOTAS: Pequeña= 1-100; mediana= 101-250; grande= 250-500; macro= 501 y más.

BIBLIOGRAFÍA

- Carrillo, Jorge V. (coordinador), 1991: *Mercados de trabajo en las actividades maquiladoras. Reporte de investigación*, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y El Colegio de la Frontera Norte, enero, Tijuana.
- Fuentes, Noé, 1991, "Demanda de empleo en la industria maquiladora", en Jorge Carrillo V. (coord.), *Mercados de trabajo en las actividades maquiladoras. Reporte de investigación*, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y El Colegio de la Frontera Norte, 1991 (en prensa), Tijuana.
- González-Aréchiga, Bernardo y José Carlos Ramírez, 1991: "Estructura contra estrategia: abasto de insumos nacionales a empresas exportadoras", en *Subcontratación y empresas transnacionales. Apertura y reestructuración en la Maquiladora*, El Colegio de la Frontera Norte y Fundación Friedrich Ebert, pp. 241-284.
- Vargas, Lucinda, 1991: "Maquiladora industry outlook: Forecast 1991-1996", en CIMEX-WEFA, *Maquiladora Industry Analysis*, vol. 4, núm. 3, septiembre.